

شرح خدمات و تعهدات پیمانکار و کارفرما در خصوص بارگیری سیمان پاکتی کارخانه سیمان قاین (پیوست دوم ، ۷۵ بند)

۱. کارفرما یک نفر را بعنوان ناظر (کارشناس مسئول واحد تولید یا سرپرست دپارتمان) به پیمانکار معرفی می نماید .
۲. تهیه و تامین غذای مورد نیاز نیروهای پیمانکار (ناهار یا شام) در روزهای کاری در محل کارخانه سیمان قاین ، که در این خصوص نیروهای پیمانکار مکلف به مراجعه به رستوران می باشند و ادعای عدم استفاده و مطالبه ضرر و زیان وجه غذای پرسنل از طرف پیمانکار مسموع نخواهد بود و درخصوص افراد اضافه در شرایط خاص ، در صورت تایید کارفرما ، پیمانکار موظف به تهیه ژتون به نرخ مصوب کارخانه می باشد .
۳. پیمانکار بایستی ابزار کار ، وسایل ، تجهیزات و سایر نیازمندیهای بارگیرخانه را تامین و هزینه از سوی کارفرما پرداخت می گردد.
۴. پیمانکار موظف است نیروی کار مورد نیاز جهت انجام موضوع قرارداد را به کارفرما معرفی نماید . ضمناً ۱ نفر را به عنوان سرپرست معرفی و وی در تمام مدت کار پاسخگوی مسائل مربوطه می باشد. که این فرد بایستی روزکار و به تایید واحد تولید (کارفرما) رسیده باشد.
۵. پیمانکار باید دستورات کارفرما را برای بارگیری مقدار بیشتر سیمان کاملاً رعایت نماید. بارگیری از محل روتو پکر تا روی کامیون می باشد .
۶. انجام بارگیری انواع سیمان در تمامی روزهای هفته با نظر کارفرما.
۷. نظافت سیمان ناشی از پاره شدن پاکتها و جمع آوری مرتب و بسته بندی (کم حجم نمودن) بقایای پاکتها از پکرها تا پای کامیون به محل مشخص شده ، نظافت مداوم چک ویر و پکرها، نظافت اطراف پکرها، جمع آوری و انتقال پالت های چوبی به محل مربوطه و همچنین تأمین لوازم و تجهیزات موردنیاز با هزینه کارفرما به عهده پیمانکار می باشد.
۸. تحویل گرفتن انواع پاکت سیمان مورد نیاز از انبار کل و انتقال آنها به انبار بارگیرخانه با استفاده از ماشین آلات کارخانه ، توسط پیمانکار صورت می پذیرد.
۹. پیمانکار موظف است نسبت به کنترل عملکرد فنی سیستم اقدام نموده و در صورت بروز هر گونه اشکال در سیستم بلافاصله مسئولین مربوطه را در جریان قرار دهد.
۱۰. انجام عملیات وزن کشی پاکتهای خطوط بارگیری با باسکول های سیار ، اپراتوری پکر (دو دستگاه) جدا سازی پاکت و انتقال آن تا محل پکر، انتقال پاکت از انبار به محل پکر و جدا سازی آنها ، ارائه کلیه گزارشات اعم از وزن کشی پکرها ، ورودی و موجودی انواع پاکت در بارگیرخانه به عهده پیمانکار میباشد.
۱۱. پیمانکار متعهد به اجرای کلیه تعهدات خود در این قرارداد و یا به موجب قوانین جاری کشور می باشد. در صورت تخلف پیمانکار یا نادیده گرفتن یا متوجه نشدن کارفرما در خصوص موردی از تخلفات مذکور مجوزی برای عدم پایبندی پیمانکار به سایر تعهدات خود نمی باشد و نباید به عنوان نادیده گرفتن تخلفات بعدی اعم از اینکه از همان نوع یا از نوع دیگری باشد ، تلقی گردد.
۱۲. در صورت وجود بارگیری سیمان پاکتی پیمانکار موظف به داشتن ۸ نفر در شیفت کاری بوده و در صورت مرخصی و غیبت و... باید نیروی جایگزین در محل کار حضور داشته باشد . مرخصی و جایگزینی کلیه پرسنل با هماهنگی و تأیید کتبی ناظر (واحد تولید) و ناظر واحد منابع انسانی خواهد بود. کمبود نیروها را در شیفت سوم و یا شیفتهای دیگر و جایگزین بر اساس برنامه تنظیمی اول هر ماه از نیروهای پیمان شاغل در خدمات خط و فضای سبز تامین خواهد نمود.
۱۳. کلیه کارگران موظفند در ساعات کار ملبس به لباس کار و لوازم ایمنی باشند و کارفرما در این رابطه نظارت دارد و تهیه و تحویل لوازم ایمنی (لباس کار مناسب ، مقنعه ، ماسک ، کلاه ایمنی و عینک ، کفش ایمنی ، دستکش و

سایر لوازمات ایمنی (برعهده پیمانکار است که نهایتاً با ارایه مستندات مورد تایید هزینه ها توسط کارفرما پرداخت خواهد شد .

۱۴. ضمناً بایستی لیست لوازم ایمنی تحویلی به کارگران دارای تاییدیه سازمان تعلیمات و تحقیقات وزرات کار می باشد را در قالب یک صورتجلسه که به تایید (امضاء و اثر انگشت) کارگران رسیده تهیه و تحویل کارفرما (واحد HSE) نماید. کارفرما مجاز است در صورت تاخیر پیمانکار از موارد فوق ، رأساً تامین و هزینه مربوطه را با ضافه ۳۰٪ (سی درصد) هزینه بالاسری از صورت وضعیت پیمانکار کسر نماید .

۱۵. پیمانکار موظف است کارگران را از بین افرادی انتخاب نماید که کارایی لازم را از لحاظ جسمی و سنی دارا باشند و هیچ یک از کارگران نباید از حیث قانون نظام وظیفه و یا سواد و غیره ممنوعیت اشتغال داشته باشد و مسئولیت ناشی از موضوع فوق بعهد پیمانکار میباشد.

۱۶. تایید نیروهای پیمانکار بر عهده کمیته جذب و بکارگیری نیروی انسانی شرکت که در این پیمان شامل (مدیرکارخانه ، مدیر منابع انسانی ، مدیرتولید ، مدیرحراست) می باشد و چنانچه هر یک از نیروها صلاحیت نداشت باید از سوی پیمانکار جایگزین معرفی شود.

۱۷. کلیه کارگران و سرپرست مطیع مقررات اداری و انضباطی کارفرما در محیط کار بوده و در صورت تخلف مطابق با مقررات با آنها رفتار خواهد شد. و پیمانکار در مقابل تخلفات کارگران مسئول خواهد بود .

۱۸. پیمانکار موظف است قوانین کار و تامین اجتماعی را در مورد کارکنان خود بطور دقیق و کامل اعمال نماید .همچنین پیمانکار باید نسبت به عقد قرارداد (مورد تایید قانون کار)با هر یک از کارکنان خود اقدام و پس از تحویل قرارداد مذکور به آنان نسخه ای از هر قرارداد را نیز به واحد منابع انسانی ارائه نماید .ضمناً پیمانکار موظف است گروه های شغلی کارکنان بارگیر خانه را مطابق سنوات قبل و بر اساس طرح طبقه بندی مصوب وزرات کار ، کار و رفاه اجتماعی و بر مبنای آخرین بخشنامه های شورایعالی کار تعیین و اجرا نماید .

۱۹. ارائه لیست کارکرد ، ساعت کارکرد ، لیست حقوق ماه قبل (تأیید شده بانک مهمور به مهر بانک و امضاء رئیس یا معاون آن) ، لیست نیروهای هر بخش به تفکیک و بیمه کارگران موضوع قرارداد که به تأیید واحد تولید و سازمان های مرتبط رسیده باشد در پایان هر ماه با صورت وضعیت الزامی است.

۲۰. پیمانکار موظف به عدم بکارگیری اتباع خارجی فاقد پروانه کار می باشد و پیامدها و مشکلات ناشی از عدم رعایت آن بعهد پیمانکار میباشد.

۲۱. پیمانکار موظف است با کارگران خویش قرارداد بر اساس مقررات جاری کشور وقانون کار تنظیم کند.

۲۲. پیمانکار در پایان قرارداد موظف به تسویه حساب کلی با کارگران و پرداخت حقوق قانونی آنان و ارائه مفاسد حساب از تامین اجتماعی ، دارایی و سایر سازمان های قانونی و تأییدیه واحد تولید جهت دریافت ضمانت نامه و تسویه حساب کلی با کارفرما میباشد .

۲۳. پیمانکار موظف است دستورالعمل ایمنی و بهداشت کار مربوط به پرسنل را که از سوی کارفرما ابلاغ می شود در مورد کارکنان خود رعایت نماید.

۲۴. پیمانکار موظف است دستورالعمل های حفظ محیط زیست و مدیریت مصرف انرژی مربوط به پیمانکاران را که از سوی کارفرما ابلاغ میشود در مورد کارکنان خود به اجرا گذارد و یک نسخه از دستورالعمل را حین عقد قرارداد دریافت نماید.

۲۵. پیمانکار موظف است ماده ۹۱ قانون کار را در مورد کارکنان خود اعمال نماید.

۲۶. پیمانکار ، مسئول درخصوص رخ دادن هرگونه حادثه ای که منجر به خسارت جانی و مالی به اشخاص حقیقی و حقوقی، کارگران ، تجهیزات و همچنین ماشین آلات دپارتمان و غیره گردد و جبران هرگونه خسارت وارده در محدوده ی کاری بعهد پیمانکار است و کارفرما دراین خصوص هیچ مسئولیتی ندارد.

۲۷. کلیه کارکنان پیمانکار می بایستی تحت پوشش بیمه مسئولیت مدنی یکی از شرکتهای بیمه ای (شامل پوششهای : ماموریتهای خارج از کارگاه ، اماکن وابسته به کارگاه مانند رستوران ، سالن ورزشی و، پرداخت خسارت بدون رای دادگاه ، پرداخت هزینه های پزشکی طبق صورت حساب و بدون در نظر گرفتن تعرفه های دولتی ، پرداخت دیه به ارزش روز حداقل یکسال تا سه سال از تاریخ صدور بیمه نامه ، پرداخت غرامت به کارگران حادثه دیده ، پرداخت خسارت بدنی به کارگران در حوادثی که مرتبط با کار اصلی آنها نبوده، پرداخت تعدد دیات و..) باشند و پیمانکار باید تصویر بیمه نامه مربوط را به رویت ناظر قرارداد و واحد منابع انسانی کارفرما برساند.

۲۸. پیمانکار موظف است اطلاعات کارگران خویش را در اختیار کارفرما قرار دهد و نیروها پس از تایید کمیته جذب و بکارگیری نیروی انسانی شرکت می توانند مشغول به کار شوند.
۲۹. کلیه کارگران و سرپرست مطیع مقررات اداری و انضباطی کارفرما در محیط کار بوده و در صورت تخلف مطابق با مقررات با آنها رفتار خواهد شد و پیمانکار در مقابل تخلفات کارگران مسئول خواهد بود.
۳۰. پیمانکار موظف به ارائه تایید صلاحیت کلیه کارکنان از واحد حراست کارخانه میباشد و بایستی گواهی عدم سوء پیشینه کارگران را تحویل منابع انسانی و واحد حراست نماید.
۳۱. پیمانکار موظف است در زمان بارگیری سیمان پاکتی بر روی کف کامیون تعداد دو نفر کارگر را برای هر یک از خطوط بارگیری بکار گمارده و از بکار گرفتن یک نفر بصورت نوبتی خودداری فرماید. بدیهی است در صورت مشاهده و اعتراض مشتری نسبت به پارگی پاکت علاوه بر اخطار کتبی خسارت مشتری ناشی از سهل انگاری در بارگیری از پیمانکار اخذ و به مشتری پرداخت خواهد شد.
۳۲. پیمانکار موظف است یک نفر از پرسنل تحت پوشش خود را که دارای گواهینامه آموزش ایمنی مسئولین ایمنی می باشد را به واحد ایمنی و بهداشت معرفی نماید. بدیهی است این فرد بعنوان نماینده پیمانکار مسئولیت حفظ و ارتقاء ایمنی و بهداشت پرسنل پیمانکار را به عهده داشته و مکلف است مغایرت های ایمنی و بهداشتی موجود در محیط کار خود را بصورت مکتوب به واحد ایمنی و بهداشت کارخانه اعلام نماید و در صورت لزوم در جلسات کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار شرکت حضور یابد. همچنین ضروری است این شخص پس از توزیع حفاظت فردی تا سومین روز آغازین هر ماه یک نسخه از اقلام ایمنی توزیع شده را به واحد ایمنی ارسال نماید.
۳۳. پیمانکار مکلف به رعایت کلیه مقررات و قوانین دولتی و قوانین این شرکت در خصوص ایمنی و بهداشت کار و محیط زیست می باشد. همچنین پیمانکار می بایست در اجرای مفاد این قرارداد کلیه مقررات و قوانین زیست محیطی و ایمنی و بهداشت با هزینه خود رعایت نماید.
۳۴. پیمانکار موظف است حداکثر تا دو هفته پس از دریافت نامه کتبی کارفرما مبنی بر انجام معاینات دوره ای نسبت به انجام معاینات شغلی پرسنل (یک نوبت در سال) با هزینه خود اقدام نموده و نتایج آزمایشات مربوطه را به واحد HSEE و منابع انسانی تحویل نماید. در غیر اینصورت مورد فوق از سوی کارفرما انجام و هزینه آن به اضافه ۲۵٪ (بیست و پنج درصد) هزینه بالاسری از صورت وضعیت پیمانکار کسر می گردد. معاینات ادواری مربوطه لازم است زیر نظر پزشک متخصص طب کار و بیماریهای شغلی انجام شود و با ارائه مستندات هزینه نهایی توسط کارفرما پرداخت خواهد شد.
۳۵. کارفرما هیچگونه مسئولیتی در قبال حوادث احتمالی ناشی از کار که ممکن است جهت کارکنان پیمانکار، کارفرما و یا اشخاص ثالث اتفاق بیفتد نداشته و تنها پیمانکار در این رابطه مسئول شناخته می شود و در صورت شکایت کارکنان و جریمه شدن کارفرما، معادل مبلغ جریمه از مطالبات یا تضمین اجرای تعهدات پیمانکار کسر می گردد. در صورت وقوع هر گونه حادثه شغلی که منجر به ایجاد خسارات جانی شود، پیمانکار مکلف به تکمیل و ارسال فرم گزارش حادثه به مراجع قانونی می باشد. همچنین پیمانکار مکلف است حداکثر تا ۲۴ ساعت پس از وقوع حادثه موضوع حادثه را کتبا به بیمه مسئولیت مدنی طرف قرارداد خود اعلام نماید.
۳۶. پیمانکار می بایست بدون در نظر گرفتن علی الحساب ماهیانه و یا اخذ صورت وضعیت ماهیانه، توانایی پرداخت حداقل دو ماه حقوق کارکنان تحت پوشش خود و تهیه اقلام مورد نیاز را داشته باشد. همچنین پیمانکار موظف است فیش حقوقی ماهانه کارکنان تحت پوشش خود را طبق دستور العمل های شورای عالی کار و امورات اجتماعی که حاوی حقوق و مزایا شامل حقوق پایه (مزد شغل و پایه سنوات ماهیانه بصورت تجمیعی) میزان کارکرد عادی، میزان کارکرد اضافه کاری، مبلغ اضافه کاری، حق اولاد، حق مسکن، حق نوبت کاری جمعه کاری، حق شبکاری (در صورت نیاز) بن کارگری، عیدی و سنوات سالیانه (پیمانکار موظف است عیدی و سنوات کارکنان تحت پوشش خود را به صورت ماهیانه پرداخت نماید)، کسور قانونی و... می باشد را تهیه و در پایان هر ماه در اختیار کارکنان تحت پوشش قرارداده و یک نسخه از آن را پیوست صورت وضعیت نماید.
۳۷. پیمانکار موظف به هماهنگی با ناظر قرارداد جهت مرخصی پرسنل می باشد. در صورت مرخصی پرسنل، پیمانکار باید نیروی جایگزین مورد تأیید کارفرما را تأمین نماید و جایگزین از نیروهای فضای سبز و خدمات خواهد بود.
۳۸. پیمانکار موظف است بلافاصله پس از شروع قرارداد نسبت به ارسال یک نسخه از گواهینامه تایید صلاحیت ایمنی خود را به واحد HSEE اقدام نماید.
۳۹. پیمانکار موظف است تأییدیه صلاحیت ایمنی و عمومی خویش را در ابتدای قرارداد تحویل نماید.

۴۰. پیمانکار حق واگذاری تمام یا قسمتی از امور موضوع این قرارداد را به شخص یا اشخاص ثالث اعم از حقیقی یا حقوقی بدون کسب مجوز کارفرما را نخواهد داشت .

۴۱. چنانچه در طول مدت قرارداد در زمان بارگیری سیمان ، بدلائل اضطراری نیاز به نیروهایی بیش از تعداد توافق شده با تایید ناظرین قرارداد باشد در اجرای مفاد قرارداد پیمانکار موظف است نیروهای مورد نیاز را به صورت موقت تامین نماید و هزینه به صورت مجزا محاسبه و توسط کارفرما پرداخت خواهد شد.

۴۲. پیمانکار متعهد است کلیه تدابیر لازم را برای جلوگیری از وارد شدن خسارت و آسیب به تجهیزات کارفرما اتخاذ نماید و اگر در اثر سهل انگاری خسارتی به تجهیزات و یا محصولات کارفرما وارد آید، پیمانکار مسئول جبران آن خواهد بود و خسارات وارده از محل تضامین یا مطالبات پیمانکار یا سایر طرق قانونی جبران می گردد و پیمانکار حق هر گونه اعتراض را ساقط می نماید .

۴۳. هر گونه ملاقات با کارگران پیمانکار در ساعات اداری و کاری ممنوع ولی در صورت ضرورت با تایید ناظر بلامانع خواهد بود.

۴۴. پیمانکار موظف است بمنظور جایگزینی کارکنانی که از مرخصی استفاده می نمایند یا به دلایلی قادر به حضور در محل کار در طول دوره نباشند فقط از افرادی که قبلا به کارفرما معرفی و تایید صلاحیت شده باشند با تایید واحد تولید و منابع انسانی استفاده (در صورت تمایل افراد مذکور) و حق الزحمه نیروی جایگزین را مطابق قانون کار پرداخت نماید .

۴۵. پیمانکار موظف است در انتخاب کارکنان در قسمت بارگیر خانه صلاحیتهای لازم و تواناییهای لازم کار را در نظر گرفته و آن را احراز نماید بنحوی که با کنترل و نظارت بر کار آنان ،موجبات بی صلاحیتی در کار و اعمال خلاف شئون (اعم از اعمال اخلاقی و رفتاری ،دخالت در امور خارج حیطه وظایف و اقدام به سوء استفاده های مالی باعث حیف و میل و خرابی قطعات و اموال وسائل میگردد و سایر بی مبلاتی ها و اعمال خلاف شرع و قوانین و موازین و آئین نامه های جاری) در شرکت بوجود نیاید .

۴۶. کارفرما مجاز است در پایان مدت قرارداد یا در صورت ابطال یا انحلال قرارداد قبل از پایان مهلت قرارداد نسبت به نگهداری

۴۷. مطالبات یا تضمین اجرای تعهدات پیمانکار تا ۶۰ روز از تاریخ قطع همکاری به دلایل مذکور اقدام نماید .در صورتیکه در مدت مذکور از طرف پرسنل پیمانکار اسناد مثبتیه مبنی بر طرح دعوی یا شکایت در مراجع صالحه به کارفرما ارائه گردد .به میزان مورد دعوی از مطالبات یا تضمین پیمانکار نزد کارفرما کسر و پس از صدور رای قطعی با دستور مراجع قضائی به شخص ذینفع پرداخت یا به حساب مرجع صالحه واریز می گردد.بدیهی است پس از انقضای مدت ۶۰ روز در صورت تایید کارفرما مابقی مطالبات یا تضمین پیمانکار بجز مقدار مذکور تسویه و به ایشان پرداخت می شود.

۴۸. در صورتیکه به هر دلیل در هر یک از مراجع قضایی ،شبه قضایی ،دارایی وتامین اجتماعی و در خصوص افراد موضوع قرارداد تامین نیرو حکمی علیه کارفرما صادر گردد یا کارفرما موظف به پرداخت وجوهی از این بابت گردد این مبلغ بلافاصله در صورت وضعیت بعدی پیمانکار لحاظ و وی موظف به باز پرداخت به کارفرما می باشد در صورت اتمام قرارداد مسئولیت پیمانکار تا زمان پرداخت وجوه پابرجا می باشد.

۴۹. در صورتیکه پیمانکار از پرداخت حقوق کارگران موضوع این قرارداد بیش از دوماه خودداری نماید یا از تسویه حساب آنان استنکاف نماید، کارفرما می تواند از محل مطالبات یا تضامین اخذ شده از وی نسبت به تسویه دیون پیمانکار اقدام و پیمانکار در این خصوص حق هرگونه اعتراض را از خود سلب و یا ساقط می نماید

۵۰. پیمانکار موظف است در صورتی که در حین بارگیری و یا پس از بارگیری مشخص شود که پاکت هایی دارای اشکال بوده و نارضایتی مشتری را بدنبال داشته باشد (اعم از پاره گی و سایر ایرادات و...) نسبت به تخلیه پاکت های مذکور و جایگزینی مجدد معادل آنها اقدام نماید .

۵۱. پیمانکار موظف است نسبت به اصلاح تناژ و تعداد پاکت کامیون ها اعم از کسری و یا اضافه بر حد مجاز که از طرف واحد فروش و نگهداری برگشت داده می شود برای تخلیه و بارگیری مجدد تعداد پاکت مورد نظر اقدام نماید .

۵۲. پیمانکار می بایست مطابق نیاز پاکت تحویل و حمل نموده و از انبارش پاکتها در طبقه همکف که موجب خطرات حریق و یا آفتابزدگی پاکتها می شود خودداری نماید. جهت انبارش پاکت از انبار پاکت طبقه ۲ استفاده نماید.

۵۳. با توجه به شیوع بیماری کرونا، پیمانکار موظف است اقدام بهداشتی مورد نیاز نظیر مایع ضد عفونی، ماسک بهداشتی سه لایه را به اندازه کافی تهیه و در دسترس پرسنل قرار دهد. کلیه اقلام باید قبل از توزیع به رویت واحد HSE رسیده و لیست تایید شده آن به واحد HSE تحویل گردد. همچنین کلیه پرسنل پیمانکار در محیط کار ملزم به

رعایت کلیه شیوه نامه های بهداشتی صادر شده از سوی ارگانهای ذیربط و همچنین دستورالعملهای صادره از سمت کارفرما می باشد و نظارت بر رعایت این شوبه نامه ها بر عهده پیمانکار می باشد. هزینه اقلام در صورت تهیه توسط پیمانکار از ناحیه کارفرما با ارایه مستندات پرداخت خواهد شد .

۵۴. در صورتیکه که پیمانکار از انجام تعهدات موضوع این تعهدات قصور یا مسامحه نماید کارفرما حق برداشت از تضامین وی و اعمال جریمه به شرح زیر را دارد.

۵۵. ۱- در مرحله اول اخطار کتبی.

۵۶. ۲- در مرحله دوم کسر مبلغ ۵۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال از صورت وضعیت ارائه شده در همان ماه.

۵۷. ۳- در مرحله سوم کسر مبلغ ۸۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال از صورت وضعیت ارائه شده در همان ماه.

۵۸. ۴- در صورتیکه پیمانکار نسبت به اجرای مفاد قرارداد تاخیر و تعلل نماید و یا کار را بطور کلی تعطیل نماید کارفرما حق دارد برای هر روز تاخیر و تعلل معادل ۵۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال از صورت وضعیت ارائه شده در آن ماه کسر نماید.

۵۹. ۵- با توجه به حساسیت و اهمیت رعایت ضوابط ایمنی ، بهداشتی و زیست محیطی هر گونه بی توجهی و عدم رعایت موارد مذکور موجب اعمال جریمه از ۱ تا ۲ درصد صورت وضعیت ماهیانه خواهد شد.

۶۰. در صورت عدم تأمین نیروی لازم و جایگزین به ازای هر نفر روز کسر کار معادل ۳ برابر حداقل قانون کار در روز جریمه در نظر گرفته شده و از صورت وضعیت کسر خواهد شد

۶۱. در صورتی که وزن کامیون بارگیری شده خارج از محدوده توزین مجاز باسکول واحد فروش باشد پیمانکار موظف به تخلیه و بارگیری تعداد لازم پاکت بارگیری شده می باشد تا وزن کلی در محدوده مجاز قرار گیرد . همچنین پیمانکار در خصوص کم بارگیری یا اضافه بارگیری تعداد پاکت سیمان مسئول خواهد بود و جریمه نسبت به تعداد پاکت کم بارگیری شده یا اضافه بارگیری شده و برابر مقررات ذیل اقدام خواهد شد. بدیهی است این جرائم علاوه بر جرائم فوق قرارداد می باشد

الف- مرحله اول اخطار کتبی

ب- مرحله دوم حذف تعداد کل پاکتهای حواله ماشین مورد نظر (کم یا زیاد شده) از صورت وضعیت پیمانکار

ج- در صورت تکرار هر تصمیمی از سوی کارفرما مورد تایید پیمانکار بوده و اجرایی خواهد گردید و پیمانکار در این خصوص اعتراضی نداشته و ندارد.

۶۲. پیمانکار موظف است حقوق و مزایای کارکنان خود را در هر ماه را حداکثر تا دهم ماه بعد پرداخت نماید و این موضوع ارتباطی با پرداخت صورت وضعیت از طرف کارفرما ندارد. در صورت تاخیر در پرداخت حق الزحمه یا حق بیمه ماهیانه ، کارفرما مجاز است به میزان ۵٪ (پنج درصد) از صورت وضعیت ماه بعد پیمانکار را جریمه نماید . در صورت عدم پرداخت حق الزحمه یا حق بیمه کارکنان حداکثر تا تاریخ بیستم ماه بعد کارفرما (شرکت سیمان قاین) مجاز به پرداخت حقوق و مزایای کارکنان پیمانکار و همچنین پرداخت حق بیمه آنان به سامان تامین اجتماعی علاوه ۲۵٪ (بیست و پنج درصد) هزینه بالا سری از محل مطالبات یا تضامین پیمانکار بر اساس و مآخذ آخرین فیش ماه گذشته کارکنان می باشد و پیمانکار نسبت به اصل پرداخت و میزان مبلغ پرداختی به کارکنان حق هیچگونه اعتراضی نداشته و حق اعتراض خود را ساقط می نماید . بدیهی است در صورت کسر ۲۵٪ هزینه بالا سری ، مبلغ ۵٪ (پنج درصد) جریمه کسر نخواهد شد.

۶۳. گرفتن هرگونه وجه تحت هر عنوان توسط کارگران پیمانکار از رانندگان تخلف محسوب شده و برابر مقررات اداری و انضباطی شرکت با پیمانکار برخورد قانونی خواهد شد و چنانچه بیش از ۲ مرتبه از سوی کارگران پیمانکار صورت پذیرد ده برابر مبلغ دریافت شده از صورت وضعیت ماهیانه کسر خواهد شد.

۶۴. در صورتی که در هرشیفت کاری تعداد پرسنل در صورت نیاز کمتر از ۸ نفر باشد به ازای هر نفر کسری نیرو ، حداقل ۳ برابر حداقل حقوق قانون کار بعنوان جریمه در نظر گرفته و محاسبه و از صورت وضعیت همان ماه کسر خواهد شد.

۶۵. سرپرست معرفی و مورد تأیید قرار گرفته روز کار و در تمام اوقات شبانه روز پاسخگو بوده و چنانچه بدون هماهنگی با ناظر قرارداد (واحد تولید) در محل کار حاضر نشود به ازای هر روز ۵ برابر حداقل حقوق قانون کار سال جاری محاسبه و بعنوان جریمه از صورت وضعیت همان ماه کسر خواهد شد.

۶۶. نظارت بر اجرای صحیح و دقیق مفاد این قرارداد بر عهده مدیران واحد تولید و منابع انسانی کارفرما یا هر فرد دیگری است که از سوی کارفرما کتبا به پیمانکار معرفی گردد و پیمانکار موظف است با هماهنگی و موافقت وی نسبت به انجام موضوع قرارداد اقدام نماید

۶۷. کارفرما می تواند در صورت عدم رضایت از عملکرد پیمانکار و یا عدول وی از انجام تعهدات مندرج در این قرارداد موضوع را کتبا به پیمانکار اعلام و در صورت تکرار بدون پرداخت هرگونه خسارت قرارداد را بطور یکجانبه فسخ نموده و این موضوع مورد قبول و تایید پیمانکار می باشد و هرگونه ادعا و اعتراض بعدی از پیمانکار در این زمینه مسموع نخواهد بود .

۶۸. تخلف پیمانکار از هریک از شروط مندرج در این تعهدات موجب اختیار فسخ برای کارفرما خواهد بود .

۶۹. چنانچه کارفرما نیازی به خدمات پیمانکار نداشته باشد، می تواند بدون اخطار قبلی قرارداد را یک جانبه فسخ نموده و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی را نخواهد داشت. در اینصورت پیمانکار محق به دریافت حق الزحمه کارهای انجام شده تا تاریخ فسخ قرارداد مطابق با ضوابط مندرج در قرارداد پس از کسر مبالغی که قبلاً از این بابت پرداخت شده است، خواهد بود .

۷۰. عدم اجرای هریک از مواد قرارداد و یا عدم انجام دستورات کارفرما یا نماینده وی به منظور رفع نقایص و تجدید یا اصلاح کارهای انجام شده معیوب در مهلتی که برای پیمانکار تعیین می گردد . در این صورت برای یکبار کارفرما به هر ترتیبی که مقتضی بداند رأساً معایب و نواقص کار را رفع می کند و جمع هزینه های مربوطه را به اضافه ۵۰٪ از اولین پرداخت به پیمانکار کسر می نماید و در صورت تکرار مشمول موارد فسخ پیمان واقع می شود.

۷۱. در صورت بروز هر یک از موارد فوق کارفرما بدون هیچگونه تشریفات قضایی نسبت به ضبط تضمین اجرای تعهدات قرارداد اقدام و پیمانکار ملزم به جبران تمامی زیان ها و خسارت وارده به کارفرما از محل مطالبات تضامین یا سایر طرق قانونی می باشد. ضمناً پس از کسر خسارات، مابقی حق الزحمه کارهای انجام شده تا تاریخ ابلاغیه فسخ قرارداد با تایید ناظر قرارداد به پیمانکار پرداخت می گردد.

۷۲. کارفرما می تواند در طول مدت این قرارداد برای حداکثر دو مرتبه با اعلام کتبی ۱۰ روزه به پیمانکار ، انجام تمام یا بخشی از عملیات موضوع قرارداد را طی ابلاغیه ای به حالت تعلیق درآورد . بدیهی است در این خصوص پیمانکار استحقاق دریافت هیچگونه خسارتی را ندارد.

۷۳. پیمانکار موظف است پس از شروع دوره تعلیق ، خدمات مربوطه را متوقف کند و از این بابت هیچ گونه حق الزحمه ای یا وجهی به پیمانکار تعلق نخواهد گرفت.

۷۴. چنانچه در دوران تعلیق ، کارفرما تصمیم به لغو تعلیق بگیرد ، موضوع را به پیمانکار ابلاغ می کند. در این صورت حداکثر ۳ روز پس از ابلاغ ، کار ادامه می یابد.

۷۵. پیمانکار موظف است نسبت بارگیری و تحویل سالانه ۲۰۰ تن سیمان اهدائی جامبوبک اقدام نماید.